

TU FUTURO EN ALEMANIA

Por Claudia Noguès

En Agenda Latina hemos entrevistado a cuatro jóvenes a punto de finalizar su carrera, para saber más sobre sus experiencias como estudiantes en un país extranjero, en este caso, en España y Alemania. Un futuro lleno de ilusión, con ganas de comerse el mundo y, sobretodo, poniendo énfasis en sus vivencias lejos de casa.



Katharina en Montserrat

Katharina Jiménez Weese, 23 años, Heidelberg.

Katha, como le llaman sus amigos, es estudiante de Estudios Europeos en la Universidad de Bamberg, en Baviera. Hija de un catalán y de una alemana, vivió en Heidelberg hasta los 18 años y un año en Málaga durante su voluntariado en el Colegio Alemán. Se trasladó a Bamberg para estudiar la carrera, durante la cual ha pasado un año en Barcelona. Eligió esta ciudad porque le encanta su gente, su vida, quería mejorar el catalán y el español, conocer mejor la cultura de su padre y “porque Barcelona simplemente tiene de todo: mar, montaña, cultura, internacionalidad, sol, buena comida y fiesta!”.

Para estudiar en la Universidad de Barcelona, Katha solicitó la estancia 10 meses antes en la oficina internacional de su universidad. Teniendo en cuenta su carta de motivación, notas, currículum y nivel B1 de español, le concedieron la plaza, a la vez que la beca Erasmus+ (240 € al mes). Gracias a este programa

solo tuvo que pagar la matrícula en la Universidad de Bamberg; si no hubiera sido así, le hubiera salido mucho más caro estudiar en España. Aunque destaca que cada sistema de estudios tiene sus ventajas, en España ha podido elegir entre evaluación continua o final.

Katha se ha sentido integrada durante su año en Barcelona, sobretodo porque asistía a clases en catalán y español, lo que le ha permitido conocer a gente local y aprovechar mejor la estancia que sus compañeros Erasmus. Además, el hecho de vivir con tres españoles le ha permitido conocer mejor su cultura.

Acerca de su futuro, se ve bastante cualificada gracias a su perfil educativo, sus conocimientos de idiomas y su interés personal y asegura que le encantaría volver a vivir a Barcelona y poder trabajar en el país.



Isa Günther, 21 años, Berlín.

Isa es estudiante de Matemáticas e Inglés en Berlín (grado de tres años), y decidió estudiar seis meses en la Universidad Autónoma de Barcelona gracias al programa Erasmus+. Quería mejorar su español y descubrir Barcelona y su cultura, así que en 2016 hizo las maletas hacia la capital catalana. Para ser aceptada en la universidad necesitó un B1 de español, que después de unos meses y sus clases en catalán, se ha convertido en un B2. Aunque Isa ha

contado con la beca Erasmus+ y una beca del Estado Alemán para pagar sus estudios y su estancia en Barcelona, considera que los estudios en España son más caros que en Alemania y prefiere su país de origen. Asegura que no fue fácil conocer a gente local, pero se ha sentido integrada. Además, se unió a una asociación de estudiantes europea, lo que le permitió conocer a personas de diferentes procedencias. Pensando en su futuro, le gustaría trabajar como profesora y, aunque hay escuelas alemanas en España, cree difícil encontrar trabajo allí y prefiere Berlín. En definitiva, no se arrepiente para nada haber estudiado en Barcelona y lo recomienda al 100%!



Meritxell Cabrejo, 22 años, Barcelona. Meritxell estudia Ingeniería Física en la Universidad Politécnica de Catalunya y decidió hacer su tesis en la Universidad Karlsruhe Institute of Technology (KIT), en Baden-Wurtemberg, durante seis meses. Solo había estado en Alemania de vacaciones, pero quiso estudiar allí porque empezó a aprender el idioma para diferenciarse de sus compañeros, y porque se suele decir que es muy útil para ingeniería. “En mi carrera somos muy pocos, y menos aún los que piden beca Erasmus. Asimismo, mi facultad está muy vinculada con proyectos de movilidad internacional y tiene muchas plazas de intercambio.

Continúa en la pag 14

Viene de la pag. 12

En mi caso, se me concedió fácilmente. Además, para las tesis, existen convenios con empresas e instituciones que no necesariamente deben ser universidades. Programas de intercambio de este tipo, inclusive subvencionadas, también son posibles.” En el KIT le exigieron un A2 de alemán, aunque se fue con un B1 y terminó los estudios con un B2. Aún así, desarrolló la tesis en inglés, ya que considera que su alemán no es suficientemente bueno en términos científicos.

Afirma que Alemania es el paraíso de los estudiantes, al menos a ojos de una estudiante española. “Me parece que cada universidad funciona un poco diferente, pero la idea es la misma: sólo se pagan los conceptos de administración. Los créditos son gratis para los estudiantes europeos, así que pagamos una cantidad mínima (menos de 100 €) para un semestre, sin importar el número de asignaturas.

Además, hay muchísimas facilidades para la comida (en la mensa se come con 2–4 €) y para hacer deporte (10–20 € por semestre). Es verdad que el coste de la vida en España depende de la ciudad y la carrera, pero en Barcelona pagamos unos 3.000 € por año entero en una ingeniería”.

Después de su experiencia en Karlsruhe, Meritxell defiende el sistema educativo español desde su punto de vista. Compara la presencia de estudiantes por clase entre los dos países, ya que en Alemania el primer año de carrera las clases están masificadas y es imposible tener un trato próximo con el profesor, el cuál le gustaría que se involucrara más con sus alumnos. Acerca de la integración, asegura que como estudiante no es difícil, ya que en la universidad siempre encuentras gente parecida, pero es mejor que hables alemán. “El nivel no importa, sólo importa que tan bien te acostumbras a pensar, escuchar y hablar en alemán.”

Meritxell cree que las oportunidades en Alemania para perfiles técnicos son mucho mayores que en España. “Aunque me gusta más el clima español, y en general España, también creo que puedo aprender mucho de los alemanes. No solo pienso en este país, es importante mover el conocimiento. Siempre aprendes cosas útiles cuando vives en el extranjero. Recomiendo salir, ir a cualquier parte. Conocer gente de diferentes culturas es una experiencia única.”



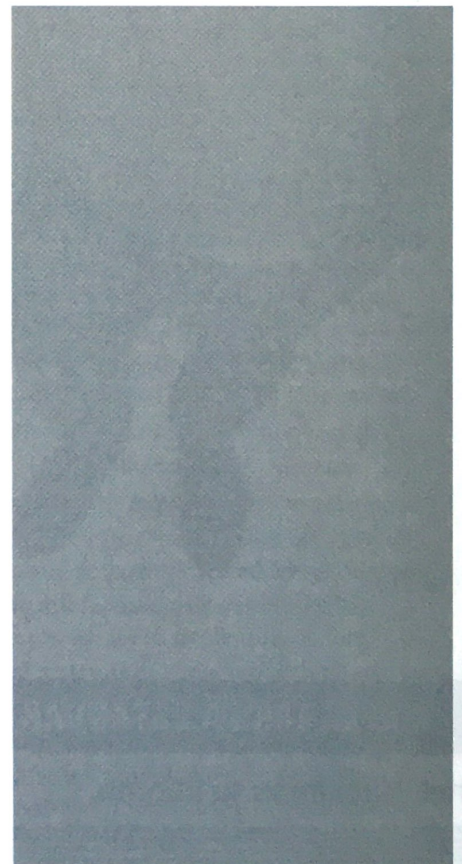
Vera Marie Kroesen, 23 años,
Oldenburg.

Vera estudió Medicina (grado de seis años) en Oldenburg y ha hecho sus prácticas de investigación en el Instituto Germans Trias i Pujol, cerca de Barcelona, durante ocho meses, gracias a una beca de su universidad. Se le presentó esta oportunidad a raíz de una colaboración anterior y no pudo rechazar la oferta; además, contaba ya con amigos en la ciudad. Aprecia el sistema de trabajo español ya que hay más flexibilidad y libertad en comparación con Alemania, “ los compañeros de trabajo son más amigables, hay buen ambiente, y como son jóvenes como yo, es divertido, aunque también aprendemos un montón. En Alemania las prácticas están más organizadas y mejor guiadas”.

Se siente bastante adaptada al país, a su

estilo de vida y al idioma, que considera muy importante aprenderlo para integrarse con sus compañeros, que además hablan catalán. Pasar el mayor tiempo con gente local, trabajar y vivir con ellos, cree que es la clave para una buena integración. Vera ha conocido gente en su curso de lengua, en el gimnasio o en una asociación juvenil que le ha ayudado mucho a conocer la ciudad.

Aunque Vera tiene un B2 de castellano, ha hecho su tesis y sus investigaciones en inglés. Muy a su pesar, no cree fácil encontrar un trabajo como médico en España, por sus limitaciones en el idioma, pero sí que ve un posible futuro como investigadora, ya que el ambiente es más internacional. Aún así, anima a todos los jóvenes a pedir unas prácticas en España!





„Alemania depende de expertos internacionales“ Hans - Christian Bartholatus

Alemania busca personal internacional

Employland ayuda con una innovadora plataforma de mediación

La empresa de Hamburgo, Employland, abre nuevas vías por medio de la plataforma en línea www.employland.de, disponible en alemán e inglés, para encontrar un puesto de trabajo en Alemania al personal cualificado a nivel mundial. Con ello, esta joven empresa quiere combatir la falta de personal, pues ya hoy en día, las empresas alemanas tienen dificultades para cubrir sus puestos vacantes.



„Gracias a la tarjeta azul y nuevas reformas, hay buenas posibilidades de inmigrar a Alemania“ Güler Dogan, abogada de Employland

Además, Employland se ocupa, junto con abogados cualificados, del permiso de residencia y de trabajo, así como de la homologación de títulos cuando sea necesario.

Los primeros pasos de la mediación laboral y la prestación de servicios legales facilitan significativamente la migración laboral.

Las condiciones marco para la inmigración mejoran continuamente

La falta de personal es la gran preocupación de las empresas en Alemania, según se revela en un estudio del Ifo-Institut.

De hecho, el instituto para la investigación del mercado laboral y del empleo

también pronosticó que anualmente deberían inmigrar a Alemania 400.000 personas netas para poder mantener constante el potencial de adquisición de personal actualmente en descenso. Las condiciones marco legales para la inmigración por parte de personal especializado desde países

terceros mejora continuamente gracias a nuevas leyes.

La mediación de empleos con Employland es gratuito para el personal que se postule

Employland ha desarrollado una plataforma para facilitar el camino hacia el mercado laboral alemán al personal internacional con una titulación en formación profesional o con una titulación de formación secundaria: el personal puede crear aquí su perfil en línea detallado y presentarse a los empresarios en Alemania que buscan personal a través de los perfiles. La totalidad de los datos del perfil se almacenan en servidores ubicados en Alemania. Para el personal el uso de la plataforma y la mediación de empleo es gratuita. En caso de que la mediación tenga éxito, Employland recibe una comisión por parte del empresario.



El equipo Employland está trabajando para reunir a los empresarios alemanes y expertos internacionales

Employland se encarga de tramitar los permisos de residencia y la homologación de títulos

Employland colabora con abogados cualificados que se encargan, si así se requiere, de los permisos de residencia y también de la homologación de títulos. Por lo general, el encargo para emprender este proceso lo lleva a cabo el empleado, por lo que este también corre con los

gastos.

¿Qué tipo de personal tiene el mejor chance encontrando un trabajo en Alemania?

El mejor chance lo tiene el personal cualificado interesado en cubrir puestos de trabajo en los que exista una carencia de personal en Alemania. Por otro lado, las empresas en Alemania dan preferencia a empleados con conocimientos de alemán.

Cada seis meses se actualiza y publica una lista oficial de estas profesiones difíciles. Ante todo se trata de profesiones en el ámbito de la salud y el cuidado (médicos, enfermeros y cuidadores de ancianos), así como en el ámbito técnico (p. ej., especialistas en IT e ingenieros para la construcción de metal, la técnica de soldadura o la ingeniería automotriz) y también especialistas en el ámbito de la tecnología energética, la electrotécnica o el saneamiento ambiental. Para todas las profesiones se requiere una titulación universitaria o una titulación de formación técnica o vocacional.

Consejos y testimonios

En el blog de Employland (blog.employland.de) podrá encontrar una gran cantidad de información legal, consejos y testimonios que podrían ayudarle a hacer más fácil su adaptación a la vida en Alemania.

Un perfil detallado aumenta las posibilidades de empleo

