

Neue Vermittlungsplattform



Das Employland-Vermittlungsportal ist auf allen Endgeräten nutzbar. Bild: Employland

Viele deutsche Unternehmen schauen sich auch im Ausland nach Mitarbeitern um, um dem Fachkräftemangel zu begegnen. Oft sind jedoch bürokratische Hürden und fehlende juristische Kenntnisse im Weg. Nun steht Arbeitgebern eine neue Plattform zur Verfügung, die Jobvermittlung und rechtliche Dienstleistung kombiniert.

Die Internet-Plattform > Employland des gleichnamigen Start-ups aus Hamburg hat sich auf die Vermittlung ausländischer Fachkräfte und Akademiker spezialisiert. Damit steht Unternehmen in Deutschland für ihre Personalauswahl ein wachsender internationaler Fachkräftepool zur Verfügung. Gleichzeitig kümmert sich Employland um den gesamten bürokratischen Aufwand,

den die Arbeitsmigration mit sich bringt, vom Einreisevisum über die Aufenthalts- und Beschäftigungserlaubnis bis zur Anerkennung der im Ausland – ob in der EU oder in Drittstaaten – erworbenen Qualifikation. Die Rechtsanwälte des internationalen Teams unterstützen den gesamten Recruiting-Prozess bis zum Arbeitsantritt in Deutschland.

Juristische Unterstützung des gesamten Recruiting-Prozesses

Auf der deutsch- und englischsprachigen Website finden Arbeitgeber qualifizierte Fachkräfte aus der EU und Drittländern sowie internationale Absolventen in Deutschland. Ein Großteil der registrierten Fachkräfte verfügt bereits über grundlegende oder fortgeschrittene Deutschkenntnisse. Potenzielle Arbeitgeber können nutzerfreundliche Favoritenlisten anlegen und sich per E-Mail über neue passende Kandidaten benachrichtigen lassen. Das Portal ist auch mobil nutzbar. Die Personalvermittlung ist bei Erfolg kostenpflichtig. Hat ein neuer Mitarbeiter seinen Job angetreten, zahlt der Arbeitgeber zehn Prozent des ersten Bruttojahresgehalts. Für Fachkräfte ist die Vermittlung kostenlos; sie erstellen ihr detailliertes Online-Profil mit allen für den Arbeitgeber relevanten Daten. Sämtliche Profildaten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.

Ein > Blog bietet weiterführende Informationen rund um die Arbeitsmigration. Er informiert unter anderem über Engpassberufe, Aufenthaltstitel und Anerkennung der Qualifikation.

Erschienen am 20.03.2017 auf dem Internet-Portal Personalwirtschaft,

Autorin: Ute Wolter,

https://www.personalwirtschaft.de/recruiting/artikel/neue_vermittlungsplattform.html