

PREOCUPACIÓN

Alemania mira al extranjero para remediar su escasez de enfermeras

Faltan 35.000 profesionales, sobre todo para la asistencia sanitaria a ancianos



En el 2030, faltarán en Alemania 165.000 médicos y otros 800.000 profesionales de la salud (Ana Jiménez)

MARÍA-PAZ LÓPEZ, Berlín. Corresponsal

11/06/2018 01:54 | Actualizado a 11/06/2018 11:09

El progresivo **envejecimiento de la población en Alemania**, junto a un súbito –aunque aún ligero– **repunte de la natalidad** están acentuando un **problema de atención sanitaria** que se arrastra hace años en el país: la **escasez de personal de enfermería**. Hospitales, residencias de ancianos y ambulatorios afrontan la falta de enfermeras, especialmente geriátricas pero también de enfermería general, de parteras y de cuidadores de personas mayores. Sólo en **enfermería** hay en la actualidad **35.000 plazas sin cubrir**, a repartir entre 23.000 de asistencia a ancianos y 12.000 en enfermería general, según respondió el Gobierno de coalición de conservadores y socialdemócratas que preside la canciller **Angela Merkel** a una pregunta parlamentaria de los Verdes a finales de abril.

Más aún: la consultora **Price WaterhouseCoopers** sostiene que en el año 2030 faltarán en este país casi un millón de profesionales del **ámbito sanitario**: 165.000 médicos y otros 800.000 profesionales de la salud. “Sólo una fuerte inmigración de personal cualificado en estas profesiones puede resolver el problema”, recuerda la plataforma [employland.de](#), que reúne perfiles de candidatos a trabajar en Alemania, para que los consulten empresarios alemanes en busca de nuevos empleados.

El ministro de Sanidad, Jens Spahn, quiere reclutar personal en países vecinos, pero aún no hay costumbre

El ministro de Sanidad, el democristiano Jens Spahn, ha admitido recientemente la carencia. “Invitar a enfermeras de nuestros países vecinos es la opción más próxima”, dijo hace poco tiempo. El pacto de coalición entre conservadores y socialdemócratas, cerrado en marzo, prevé financiar 8.000 puestos en el sector, lo cual, a juicio de la especialista de los Verdes, Kordula Schulz-Asche, “está lejos de remediar la actual emergencia”. Este partido pide un programa de financiación de 50.000 empleos en hospitales y atención geriátrica. En la actualidad, hay en Alemania 17,5 millones de personas mayores de 65 años, y la previsión es que la cifra aumente conforme alcancen la edad de jubilación los baby boomers de los años sesenta.

De momento, la incorporación de personal sanitario venido del extranjero es aún insuficiente para cubrir la demanda existente. Las enfermeras extranjeras que llegaron a Alemania para trabajar en el 2015 proceden sobre todo de seis países: Rumanía (23,9%), Polonia (10,2%), Italia (8,2%), Hungría (7%), Bosnia-Herzegovina (6,7%) y España (6,5%). Requisito previo para las profesiones de la sanidad –en las que la comunicación con el paciente es fundamental– es poseer el nivel B2 de lengua alemana. Además, convalidar la titulación en enfermería puede llevar meses, un escollo que el propio ministro Spahn reconoció que Alemania debe subsanar.

El trabajo de enfermería en Alemania acostumbra a ser menos cualificado y más duro físicamente que en los países de origen de los enfermeros europeos. Así, por ejemplo, engloba tareas como la higiene del paciente, que en España es realizada por auxiliares de clínica. “Las enfermeras del resto de Europa suelen tener una formación más elevada que en Alemania, pero hay ámbitos, como los cuidados de base, en los que tienen poca experiencia práctica”, afirma al respecto el grupo alemán de clínicas privadas Agapleison, que tiene un programa de captación de personal de la Unión Europea financiado por agencias federales alemanas.

Pese a estas iniciativas, el sector de la enfermería en Alemania está todavía dando los primeros pasos en el reclutamiento de personal extranjero. Un informe del ejercicio 2015 de la Fundación Bertelsmann indica que tanto clínicas como hogares de ancianos tienden a afrontar la escasez de mano de obra fichando el talento que trabaja en la competencia (20%) o intentando reducir el absentismo laboral por enfermedad (83%).

“Con la evolución demográfica, que lleva a mayores necesidades en la enfermería y a un descenso de la mano de obra, es indispensable potenciar el reclutamiento de trabajadores cualificados en el extranjero”, afirmó Jörg Dräger, miembro de la junta directiva de la fundación.

Temas relacionados :

[Alemania](#) [Empresarios](#) [Angela Merkel](#) [Europa](#) [Demografía](#) [Fundación Bertelsmann](#) [Bosnia y Herzegovina](#)
[Unión Europea](#)
